

サプライチェーンにおける社会的責任を果たすための宣言書

はじめに

株式会社ダナックス（以下ダナックス）は、事業活動におけるサプライチェーンにおいて社会的責任を果たす為、人権、雇用、サステナビリティ調達、及び労働安全衛生に関する方針を定め、これを実践していきます。我々は、これらの行動方針を自社及び事業活動に関わる全ての関係先に開示し、将来的に相互に適合できるように努力します。

また、事業活動において操業する国、地域の法律、条例、及び規則、規制を理解し、国際的に認められたガイドラインに基き方針を策定し、行動します。

各種方針

人権方針

雇用に関する方針

サステナビリティ調達方針

労働安全衛生方針

人権方針

株式会社ダナックス（以下ダナックス）は、国際基準に基く人権に対する配慮はサステナビリティ経営の基盤であると考え、企業活動を通じて実践していきます。

ダナックスに関わる全ての人々の多様な価値観、個性、プライバシーを尊重し、国籍、人種、宗教、性別、障がい、年齢などに関する差別やハラスメント行為の防止に努め、人権尊重の責任を果たします。

1. 国際人権規約や国際労働基準等の人権に関する国際規範を尊重し、その遵守に努めます。
2. ダナックスの社員全てに人権に対する意識啓発、教育、能力開発等の取り組みを行います。
3. ダナックスは、取引先やその他の利害関係者に対して人権尊重の責任を果たすことを求め、対話と協議を実施し、不適合な場合は適合できるように対処を求めます。

雇用に関する方針

株式会社ダナックス（以下ダナックス）は、勤務する社員と関係各社及び取引先に対し、雇用について本方針を遵守することを推奨していきます。また、本方針を遵守できるよう指導と要請を行います。

1. いかなる形式を問わず、自由意志によらない強制労働を強いることはしません。
2. 最低年齢に満たない児童はいかなる場合においても雇用しません。
3. 労働者に対する暴力、もしくは身体的、性的、心理的な虐待やハラスメントはいかなる場合であっても認めません。
4. 雇用において、人種、国籍、性別、妊娠、婚姻、年齢、宗教、性的指向、政治的意見、障がいに関する理解を深め、差別が生じないように努めます。
5. 時間外労働、休日労働について労働者組合と締結した三六協定を遵守し、長時間労働の削減に努めます。
6. 労働者が安全で健康的に業務に従事できる環境の整備に努めます。
7. 労働者が合法的且つ平和的な方法で組織を編成し、団体交渉を行う権利を尊重します。

サステナビリティ調達方針

株式会社ダナックス（以下ダナックス）は、国内及び世界各国の取引先と健全なパートナーシップを築き、サプライチェーン全体で社会的責任を果たしていくことを目指します。

1. 取引先の選定にあたり、適正な品質、納期の遵守、経済（価格）の合理性、社会規範の遵守、社会的課題及び問題への配慮、環境への取り組み等を総合的に勘案し、公正な方法で選定を行い、健全な取引を行うことに努めます。
2. 基本的人権を尊重し、労働安全衛生や地球環境に配慮し、不当な差別や強制労働、児童労働といった人権侵害を行わない取引先との製品、製造、サービスの調達に努めます。
3. 取引先には各国、地域の法令や条例、業界の基準を遵守することを求め、遵守できていない場合には遵守できるように指導と要請を行います。
4. ダナックスで製造、加工した商品が安心してご利用いただけるよう、品質の維持、向上、安全性の確保に努めます。
5. ダナックスは、取引先と強固な信頼関係を築き、相互に協力して透明且つ持続可能な調達活動を推進します。
6. ダナックスは、取引先に対し、権限や立場を利用して不当な金銭の要求、物品の授受、その他私利につながることを要求しません。

労働安全衛生方針

株式会社ダナックス（以下ダナックス）は、職場における災害や疾病を自らで防ぐという信念を持ち、労働災害ゼロ、職業性疾病ゼロの実現を目指します。

その為に、「安全はすべてに優先する」という共通の価値観を労働者全員に浸透させ、各自が自律して行動できる企業文化の醸成に努めます。